

№ 02-02/73 от 01.07.2024г.

О итогах внутреннего анализа коррупционных рисков

В соответствии с Типовыми правилами проведения внутреннего анализа коррупционных рисков утвержденного Приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции от 19 октября 2016 года № 12,

ПРИКАЗЫВАЮ:

- утвердить «Аналитическую справку по результатам внутреннего анализа коррупционных рисков» от 28 июня 2024 года и разместить на сайте ГККП Государственный театр танца «Наз» акимата города Астаны (далее — Театр) до 5 июля 2023 года;
- Согласно приложению 1 к приказу, утвердить «Перечень должностей, подверженных коррупционным рискам» определенных по итогам внутреннего анализа коррупционных рисков в Театре;
- утвердить «План мероприятий по устранению причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений, выявленных по результатам внутреннего анализа коррупционных рисков» в Театре;
- назначить ответственным за исполнение комплаенс-менеджер Тапен М.О.;
- Контроль за исполнением настоящего приказа возлагаю на себя;

Директор



Е. Агимбаев


Приложение №1
к приказу № 02-02/73
от «01» июля 2024 г.

**Перечень должностей, подверженных коррупционным рискам,
определенных по итогам внутреннего анализа коррупционных рисков в
ГККП «Государственный театр танца «Наз» акимата города Астаны.**

Должность подверженная коррупционному риску	Должностные полномочия, содержащие коррупционные риски	Коррупционные риски	Уровень коррупционных рисков
Директор	широта полномочий	Руководящие лица	высокий
Заместитель директора	широта полномочий	Руководящие лица	высокий
Главный бухгалтер	руководит отделом	Риски связанные с руководством отделом	высокий
Главный администратор	руководит отделом	Риски связанные с руководством отделом	высокий
Главный инженер	руководит отделом	Риски связанные с руководством отделом	высокий
Заведующий административно-хозяйственным отделом	руководит отделом	Риски связанные с руководством отделом	высокий
Заведующий пошивочно-реставрационной мастерской	руководит отделом	Риски связанные с руководством отделом	высокий
Заведующий костюмерной мастерской	руководит отделом	Риски связанные с руководством отделом	высокий

Специалист по государственным закупкам	экономический аспект	Риски связанные с государственными закупками	высокий
Бухгалтер материального стола	экономический аспект	Риски связанные с финансово хозяйственной деятельностью	высокий
Бухгалтер расчетного стола	экономический аспект	Риски связанные с финансово хозяйственной деятельностью	высокий
Экономист	экономический аспект	Риски связанные с финансово хозяйственной деятельностью	высокий
Старший инспектор отдела кадров	кадровый вопросы	Риски связанные кадровым вопросами	высокий
Юрист	юридическая деятельность	Риски связанные с договора, судопроизводством, разработкой внутренних документов	высокий
Комплаенс-менеджер	широта полномочий	Риски связанные с исполнением антикоррупционного законодательства	высокий

«УТВЕРЖДАЮ»
Директор ГККП «Государственный театр танца
«Наз» акимата города Астаны
Е. Агимбаев
«07» _____ 2024 г.



План мероприятий по устранению причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений, выявленных по результатам внутреннего анализа коррупционных рисков в ГККП «Государственный театр танца «Наз» акимата города Астаны.

г. Астана

1 июля 2024 год

№	Рекомендация	Мероприятие	Форма завершения мероприятий	Исполнители	Срок исполнения мероприятия
1.	В соответствии с Законодательством РК и с учетом рекомендаций Агентства по противодействию коррупции разработать новые положения для отделов	разработать новые положения для отделов	Приказ на утверждение положения для отделов	Комплаенс - менеджер	до 31.05.2024
2.	Добавление в договора Театра на портале государственных закупках дополнительным пунктом антикоррупционную оговорку	Добавление в договора на портале государственных закупках дополнительным	Наличие в договорах на портале государственных закупках дополнительным пунктом антикоррупционной	Комплаенс - менеджер	до 31.05.2024

		пунктом антикоррупционную оговорку	оговорки		
3.	Направление предложения на рассмотрение с целью добавления антикоррупционной оговорки в типовые версии договоров на портале государственных закупок в уполномоченный орган	Направление предложения в уполномоченный орган	Ответ от уполномоченного органа	Комплаенс - менеджер	до 31.05.2024
4.	В соответствии с Законодательствам РК и с учетом рекомендаций Агентства по противодействию коррупции обновить «Положение о надбавках, доплатах и премировании работников»	Обновить «Положение о надбавках, доплатах и премировании работников»	Приказ на утверждение	Комплаенс - менеджер	до 31.05.2024
5.	Продолжение работ по осуществлению постоянного внутреннего контроля за деятельностью Театра, относящейся к зонам повышенного коррупционного риска, конфликта интересов;	мониторинг	Итоговые и промежуточные справки	Комплаенс - менеджер	до 31.05.2024
6.	Продолжение работы по принятию антикоррупционных ограничений новыми сотрудниками, а также	принятие антикоррупционных ограничений новыми сотрудниками	Итоговые и промежуточные справки	Комплаенс - менеджер	до 31.05.2024

	актуализация справок об отсутствии коррупционных правонарушений;				
7.	Осуществление дальнейшей политики формирования «нулевой» терпимости к коррупции, посредством проведения семинаров среди работников Театра;	Проведение лекций и собраний по политике формирования «нулевой» терпимости к коррупции	Протоколы	Комплаенс - менеджер	до 31.05.2024
8.	Поддержание открытости и доступности для предложений со стороны работников и граждан, по минимизации коррупционных рисков	Предложения со стороны работников и граждан	рассмотрение предложений со стороны работников и граждан	Комплаенс - менеджер	до 31.05.2024

Комплаен – менеджер

T. A. Masri

Тапен М.О.